



### Criteria valutazione processo di selezione anas S.p.A.

**Stagionali** - Aree Compartimentali Valle D'Aosta (25 risorse) – Friuli Venezia Giulia (6 risorse) – Lazio (7 risorse) – Abruzzo (70 risorse) – Molise (34 risorse)

Struttura del processo di selezione e criteri di valutazione e parziale rettifica del punteggio complessivo di idoneità:

- a) **Valutazione per titoli:** comprovata esperienza maturata dal candidato alla guida degli automezzi con il ruolo di operatore specializzato attestata dallo stesso nelle seguenti modalità (**punti 40**):
1. numero di giornate di lavoro svolte come operatore specializzato, addetto alla guida di mezzi sgombraneve e/o spargisale, effettuate alle dirette dipendenze delle aree compartimentali Anas a cui fa riferimento la graduatoria in fase di elaborazione (attestate esclusivamente come appresso indicato): coefficiente 1;
  2. numero di giornate di lavoro svolte come operatore specializzato, addetto alla guida di mezzi sgombraneve e/o spargisale, effettuate alle dirette dipendenze di un'altra area compartimentale Anas, non comprese nell'avviso (attestate esclusivamente come appresso indicato): coefficiente 0,75;
  3. numero di giornate di lavoro svolte come operatore specializzato, addetto alla guida di mezzi sgombraneve e/o spargisale, effettuate alle dirette dipendenze di altri Enti o Società che gestiscono strade extraurbane - Province, Società Autostradali Concessionarie o altri Enti (attestate esclusivamente come appresso indicato): coefficiente 0,25.

Costituisce titolo preferenziale il possesso della carta di qualificazione del conducente merci (veicoli della categoria C1, C e/o C+E per trasporto professionale) in corso di validità. Il possesso di tale titolo incrementerà di 1 punto il punteggio ottenuto dal candidato nella graduatoria di merito.

Da tali giornate saranno decurtati i periodi di assenza per malattia riferiti ad episodi morbosi con prognosi inferiore a giorni 15 consecutivi.

Per le giornate di lavoro si intendono il numero di giorni di calendario intercorrenti tra la data di assunzione e quella di fine rapporto di lavoro.

Il punteggio pari al 40 (quaranta) sarà attribuito al soggetto in possesso del maggior numero di giornate di lavoro, mentre agli altri candidati verrà proporzionalmente attribuito il punteggio secondo il numero di giornate lavorative attribuite secondo la modalità sopra descritte.

- b) **prova tecnica scritta e colloquio tecnico/motivazionale.**

Il peso di tale processo sarà così distribuito:

1. prova tecnica scritta - **punti 30**;
2. colloquio tecnico/motivazionale – **punti 30**. N.B. Saranno automaticamente esclusi al colloquio tecnico/motivazionale i candidati che non avranno conseguito un punteggio pari o superiore a 15, calcolato sommando il punteggio ottenuto per la valutazione per titoli e per la prova tecnica scritta. Il punteggio del colloquio tecnico – motivazionale è espresso in decimi e riproporzionato, secondo la seguente scala di valutazione:

scarso	gravemente insufficiente	insufficiente	sufficiente	discreto	buono	ottimo
0-3	4	5	6	7	8	9-10

Si rende noto che, a differenza di quanto evidenziato nell'avviso di selezione, alla fine del processo di selezione saranno ritenuti idonei coloro che avranno ottenuto un punteggio complessivo pari a 40 (quaranta), dato dalla somma del punteggio ottenuto per la valutazione per titoli e dalla prova tecnica scritta e colloquio tecnico/motivazionale.

A parità di punteggio è considerato titolo preferenziale il numero dei familiari fiscalmente a carico. Qualora dovesse perdurare una situazione di parità sarà accordata priorità al candidato con la maggiore età anagrafica.

Prova pratica: i candidati risultati idonei alla selezione, secondo la modalità sopra rappresentata, prima dell'assunzione dovranno effettuare una prova di capacità dell'utilizzo del mezzo operativo sgombraneve e/o spargisale ANAS. Detta prova non sarà sostenuta dai candidati che, nel corso degli ultimi 12 mesi antecedenti alla data di pubblicazione del presente avviso, abbiano svolto la medesima attività lavorativa nell'ambito delle stesse aree compartimentali per le quali concorrono. Non seguirà assunzione qualora detta prova non dovesse essere superata.

Il Direttore  
Risorse Umane e Organizzazione  
Alessandro Rusciano

