



## Criteri valutazione processo di selezione Anas S.p.A. Geologo Senior – DPRL – Nuove Opere

In merito al processo di selezione “Geologo Senior” - DPRL – Nuove Opere, vista l’esigenza di inserire le risorse in tempi brevi, il processo di selezione, I e II livello previsto dal Regolamento del Reclutamento del Personale, è stato unificato in un unico livello, assicurando, ugualmente, la presenza di tutti i referenti aziendali nella disposizione di Nomina della Commissione.

Struttura del processo di selezione e criteri di valutazione:

*La fase:* Somministrazione di un test tecnico e di un test attitudinale a risposta multipla. Al totale della prova scritta, è stato attribuito un punteggio espresso in quarantesimi.

Criteri di valutazione del processo di selezione:

- Test attitudinale 10%
- Test tecnico 30%

*Il fase:* colloquio tecnico motivazionale al quale hanno accesso i primi n.42 candidati idonei della graduatoria di merito della prova tecnica scritta o successivi con punteggio di pari merito, seguendo una proporzione di 1/3 rispetto alle esigenze aziendali (quattordici).

Il punteggio del colloquio tecnico – motivazionale è espresso in sessantesimi e riproporzionato, secondo la seguente scala di valutazione:

scarso	gravemente insufficiente	insufficiente	sufficiente	discreto	buono	ottimo
0-3	4	5	6	7	8	9-10

Sono ritenuti idonei i soli candidati che avranno conseguito, al termine del processo selettivo, un punteggio complessivo pari o superiore a 60 (sessanta/100).

In situazioni di pari merito la Commissione concorda di favorire il candidato, con minore età anagrafica.

Il Direttore  
Risorse Umane e Organizzazione  
*Alessandro Rusciano*