



## Criteri valutazione processo di selezione Anas S.p.A. Architetto Pianificatore Territoriale Junior

In merito al processo di selezione Architetto Pianificatore Territoriale Junior, vista l'esigenza di inserire le risorse in tempi brevi e considerato l'esiguo numero di candidati ammessi, il processo di selezione, I e II livello previsto dal Regolamento del Reclutamento del Personale, è stato unificato in un unico livello, assicurando, ugualmente, la presenza di tutti i referenti aziendali nella disposizione di Nomina della Commissione.

Struttura del processo di selezione e criteri di valutazione:

- una prima Fase caratterizzata da una prova scritta preselettiva articolata in domande chiuse ed aperte sulle tematiche richieste dal ruolo (punteggio espresso in cinquantesimi);

Criteri di valutazione della I fase:

- Test attitudinale 10%
  - Test tecnico generale 15%
  - Test specialistico 25%
- una seconda Fase caratterizzata da un colloquio tecnico – motivazionale (punteggio espresso in cinquantesimi).

La seconda fase è stata caratterizzata da un colloquio tecnico – motivazionale, alla quale hanno avuto accesso i primi n.4 candidati idonei della graduatoria di merito della prova tecnica scritta e i successivi in caso di un punteggio di pari merito, seguendo una proporzione di 1/4 rispetto alle esigenze aziendali.

A conclusione del processo selettivo, la Commissione ha concordato di attribuire un punteggio complessivo espresso in centesimi. Detto valore sarà ottenuto dalla somma del punteggio relativa alla I ed alla II fase sopra descritte.

Infine, sono stati ritenuti idonei i soli candidati che hanno conseguito, al termine del processo selettivo, un punteggio complessivo pari o superiore a sessanta.

In situazioni di pari merito la Commissione ha concordato di favorire il candidato, con minore età anagrafica.

Il Direttore  
Risorse Umane e Organizzazione  
*Alessandro Rusciaro*