

Anas S.p.A. avvia un processo selettivo per l'assunzione di professionalità da inserire a supporto della Direzione Operation e Coordinamento Territoriale - Esercizio e Manutenzione Ordinaria - Coordinamenti Territoriali
Si descrive di seguito la professionalità oggetto della selezione.

Job title
Capo Cantoniere

Job profile

Coordina le attività della squadra manutentoria o di pronto intervento cui è preposto; sorveglia la tratta di competenza con l'automezzo Anas per constatare lo stato della strada e delle sue pertinenze; interviene nei casi di riscontrato pericolo per la circolazione, provvedendo all'apposizione dei cartelli stradali in dotazione; collabora alla ricognizione delle opere d'arte sulla base dei piani elaborati dai responsabili; collabora nelle attività dei componenti della squadra; comunica periodicamente al diretto superiore gli interventi eseguiti con le indicazioni delle zone interessate e segnala le anomalie riscontrate. Se delegato, collabora all'esecuzione di indagini, rilievi, misurazioni, sopralluoghi ed accertamenti tecnici.

Struttura organizzativa e posizioni ricercate

Aree Compartimentali di allocazione delle risorse selezionate e numero minimo posizioni ricercate: Valle D'Aosta (5 risorse); Piemonte (6 risorse); Liguria (7 risorse); Lombardia (17 risorse); Veneto (10 risorse); Friuli Venezia Giulia (7 risorse); Emilia Romagna (14 risorse); Toscana (4 risorse); Marche (9 risorse); Puglia (9 risorse).

Requisiti essenziali per l'ammissione

- a) titolo di studio: diploma di scuola secondaria di secondo grado;
 - b) patente di tipo B in corso di validità;
 - c) idoneità fisica alle mansioni di capo cantoniere. Tale idoneità, propedeutica all'assunzione, sarà rilasciata, a cura della Società, a seguito di visita medica preventiva a cui il candidato dovrà sottoporsi. Gli accertamenti sanitari saranno intesi a constatare l'assenza di controindicazioni al lavoro in riferimento ai rischi specifici della mansione, l'assenza di condizioni di alcool dipendenza e di assunzioni di sostanze psicotrope e stupefacenti, in conformità alla normativa vigente. Le spese mediche sono a cura della Società;
 - d) (per i soggetti diversi dai cittadini italiani) adeguata conoscenza della lingua italiana.
- Sono ammessi al processo selettivo cittadini italiani, di uno Stato membro dell'Unione Europea e extra-comunitari in possesso dei requisiti previsti dalla normativa vigente.

Esperienze pregresse: almeno 2 anni d'esperienza maturata nell'ambito della manutenzione, cura e ripristino di opere e/o di tratte stradali ovvero anche nel coordinamento di squadre di manutenzione.

Requisiti che costituiscono titolo preferenziale

- a) ai candidati in possesso della maturità tecnica geometra ovvero titolo equipollente sarà assegnato un punteggio pari a 3 (tre) punti, che si andrà a sommare al punteggio ottenuto nella selezione di I livello (vedi "Modalità di selezione");
- b) ai candidati che siano titolari, ovvero, siano stati titolari di un contratto di lavoro con Anas S.p.A. (subordinato ovvero parasubordinato) sarà assegnato un punteggio pari a 5 (cinque), che si andrà a sommare al punteggio complessivo ottenuto dal processo di selezione di I livello.

Conoscenze tecniche: conoscenza del contenuto dei Titoli I, II e V, Codice della Strada (D.Lgs. 30/04/1992, n. 285) e del Regolamento di esecuzione e di attuazione del nuovo codice della strada (D.P.R. 16/12/1992, n.495).

Comportamenti organizzativi: capacità di lavorare in squadra, flessibilità e adattamento.

Elementi contrattuali e condizioni per l'assunzione

Assunzione: contratto a tempo indeterminato

Luogo di lavoro: Valle D'Aosta; Piemonte; Liguria; Lombardia; Veneto; Friuli Venezia Giulia; Emilia Romagna; Toscana; Marche; Puglia, lungo le strade di pertinenza.

Profilo professionale: Capo Cantoniere

Condizioni:

- a) stato di disoccupazione al momento dell'assunzione, salvo quanto previsto alla lett. b) dei "Requisiti che costituiscono titolo preferenziale";
- b) presentazione del certificato penale e dei carichi pendenti rilasciati in data non anteriore a 3 mesi;
- c) all'esito del processo selettivo l'inserimento dei candidati scelti è subordinato alla sottoscrizione da parte degli interessati di idonea autocertificazione che attesti la non sussistenza delle condizioni ostative previste dall'art. 53, comma 16-ter, del D.Lgs. n. 165/2001.

Modalità della selezione

I candidati in possesso dei requisiti richiesti ed interessati alla selezione dovranno inviare entro e non oltre il **31 GEN. 2018** la propria candidatura seguendo il seguente percorso: www.stradeanas.it - L'Azienda - Le Persone - Lavora con Noi - Ricerche in corso per compilare il relativo form.

I candidati dovranno essere in possesso dei requisiti essenziali per l'ammissione sopra descritti alla data di scadenza del presente avviso di selezione.



Al momento della compilazione del form per la partecipazione al presente processo di selezione il candidato dovrà indicare **UNA SOLA** delle sedi territoriali di interesse. Nel caso in cui non sia stata indicata la sede per la quale si partecipa al processo o siano state indicate più sedi, sarà cura di Anas scegliere quella per la quale il candidato effettuerà la selezione e nello specifico la sede più vicina alla propria residenza.

I candidati in possesso dei requisiti sopra descritti effettueranno una selezione di **I Livello** costituita da test tecnici/attitudinali e da un colloquio tecnico motivazionale, cui avranno accesso i soli candidati che supereranno la prova scritta dei test. Il punteggio minimo di ammissione al colloquio tecnico motivazionale sarà reso noto con una comunicazione che verrà pubblicata sul sito istituzionale, sezione "Lavora con noi".

Al termine del processo di selezione di I livello, si darà avvio al processo di selezione di **II Livello**: Recruiting e Selezioni Esterne della Direzione Risorse Umane e Organizzazione, presenterà una rosa di candidati meglio rispondenti al profilo ideale alla Commissione Esaminatrice, istituita ai sensi dell'art. 8, comma 1, del "Regolamento per il Reclutamento del Personale". La Commissione Esaminatrice collocherà i candidati al fine di stilare la relativa lista degli idonei.

A parità di punteggio conseguito sarà considerato titolo preferenziale la residenza nella Regione per la quale si sta espletando il citato processo selettivo e, in subordine, il numero di familiari fiscalmente a carico, la cui relativa attestazione sarà richiesta ai soli candidati che accederanno al processo di selezione di II livello.

L'azienda non prenderà in considerazione eventuali domande di trasferimento presso altra sede diversa da quella di assegnazione, per un periodo pari a n. 7 anni.

Al presente avviso di selezione si applicano le disposizioni di legge e contrattuali vigenti in materia di diritto di precedenza per i lavoratori assunti a tempo determinato

Privacy

Ai sensi dell'art.13 del d.lgs. n.196/03 si informa che Anas S.p.A., Titolare del trattamento dei dati, effettua il trattamento dei dati personali contenuti nei curricula e nelle domande di partecipazione alla presente selezione esclusivamente per la gestione del relativo processo che sarà effettuato attraverso strumenti cartacei e/o informatici nel rispetto delle prescrizioni previste dalla normativa vigente in materia di protezione dei dati personali. Il conferimento dei dati personali è obbligatorio, in mancanza di questi non è possibile partecipare al processo selettivo di cui al presente avviso.

Ai candidati sono riconosciuti i diritti di cui all'art.7 del d.lgs.n.196/03, che potranno essere fatti valere rivolgendo la relativa richiesta al Direttore Risorse Umane e Organizzazione in qualità di Responsabile del trattamento dei dati personali.

All'esito del processo selettivo i nominativi dei soggetti con i quali Anas S.p.A. instaurerà il rapporto di lavoro saranno pubblicati sul sito istituzionale di Anas S.p.A. Al riguardo la partecipazione alla selezione comporta, nel rispetto dei principi di cui al d.lgs. n.196/03, espressione di tacito consenso alla suddetta pubblicazione."

Lista Idonei

La lista degli idonei approvata con determinazione del Direttore Risorse Umane e Organizzazione di Anas S.p.A. è immediatamente efficace e avrà una validità temporale pari a 12 mesi. La stessa, nel corso della sua validità, potrà essere utilizzata, nell'ambito delle sedi territoriali oggetto del presente avviso di selezione, per ricoprire il medesimo profilo professionale. Nel caso in cui siano disponibili più graduatorie per il medesimo profilo professionale, si darà priorità al criterio temporale.

Comunicazioni

Tutte le informazioni relative al presente processo di selezione potranno essere richieste a Recruiting e Selezioni Esterne - Sviluppo Organizzativo e Processi della Direzione Risorse Umane e Organizzazione al numero 06-44464200-4409, ovvero all'indirizzo e-mail lavoraconnoi@stradeanas.it.

Anas S.p.A. garantisce pari opportunità tra uomini e donne, pertanto, la posizione oggetto di selezione si intende riferita ad entrambi i sessi.

Il presente avviso non è in alcun modo vincolante per l'Anas S.p.A., che potrà annullarlo anche dopo la scadenza prevista per la presentazione delle domande. Tale avviso non legittima alcuna pretesa da parte dei soggetti interessati al processo selettivo.

Anas S.p.A. - Società con Socio Unico

Sede Legale

Via Monzambano, 10 - 00185 Roma

T [+39] 06 44461 - F [+39] 06 4456224

F [+39] 06 4454956 - [+39] 4454948 - [+39] 06 44700852

Cap. Soc. Euro 2.269.892.900,00

Isc. R.E.A. 10348951

F.NA 021136X1003 - C.F. 08208450987

Il Responsabile
Direzione Risorse Umane e
Organizzazione
Dott. Alessandro Rusciano

