



Parziale rettifica - Criteri valutazione processo di selezione Anas S.p.A. Capo Cantoniere

Il presente documento rettifica il parte quello precedente ed in particolare il riferimento al criterio di valutazione in caso di parità di punteggio, comunque già esplicitato e previsto all'interno dell'avviso di selezione.

Struttura del processo di selezione e criteri di valutazione:

I fase: Somministrazione di un test tecnico e di un test attitudinale.
Alla prova scritta è attribuito un punteggio totale espresso in cinquantesimi.

Criteri di valutazione del processo di selezione I fase:

- Test attitudinale 10%
- Test tecnico 40%

II fase: Colloquio tecnico motivazionale svolto da tutti i candidati presente alla I Fase del citato processo di selezione

Il punteggio ottenuto al colloquio tecnico - motivazionale è espresso in cinquantesimi.

A conclusione del processo selettivo la Commissione concorda di attribuire un punteggio complessivo espresso in centesimi, detto valore sarà ottenuto dalla somma del punteggio ottenuto nella Fase I e nella Fase II.

Sono ritenuti idonei i soli candidati che avranno conseguito, al termine del processo selettivo, un punteggio complessivo pari o superiore a 60 (sessanta/100).

A parità di punteggio conseguito sarà considerato titolo preferenziale la residenza nella Regione per la quale si sta espletando il citato processo selettivo e, in subordine, il numero di familiari fiscalmente a carico, la cui relativa attestazione sarà richiesta ai soli candidati che accederanno al processo di selezione di II livello.

Il Direttore
Risorse Umane e Organizzazione
Alessandro Rusciano



Criteria valutazione processo di selezione anas S.p.A. Capo Cantoniere

Struttura del processo di selezione e criteri di valutazione:

I fase: Somministrazione di un test tecnico e di un test attitudinale.
Alla prova scritta è attribuito un punteggio totale espresso in cinquantesimi.

Criteri di valutazione del processo di selezione *I fase:*

- Test attitudinale 10%
- Test tecnico 40%

II fase: Colloquio tecnico motivazionale svolto da tutti i candidati presente alla *I Fase* del citato processo di selezione

Il punteggio ottenuto al colloquio tecnico - motivazionale è espresso in cinquantesimi.

A conclusione del processo selettivo la Commissione concorda di attribuire un punteggio complessivo espresso in centesimi, detto valore sarà ottenuto dalla somma del punteggio ottenuto nella Fase I e nella Fase II.

Sono ritenuti idonei i soli candidati che avranno conseguito, al termine del processo selettivo, un punteggio complessivo pari o superiore a 60 (sessanta/100).

In situazioni di pari merito la Commissione concorda di favorire il candidato, con minore età anagrafica.

Il Direttore
Risorse Umane e Organizzazione
Alessandro Busciana

