



Criteria valutazione processo di selezione anas S.p.A. Capo Cantoniere

Struttura del processo di selezione e criteri di valutazione:

I fase: Somministrazione di un test tecnico e di un test attitudinale.
Alla prova scritta è attribuito un punteggio totale espresso in cinquantesimi.

Criteri di valutazione del processo di selezione *I fase:*

- Test attitudinale 10%
- Test tecnico 40%

II fase: Colloquio tecnico motivazionale svolto da tutti i candidati presente alla *I Fase* del citato processo di selezione

Il punteggio ottenuto al colloquio tecnico - motivazionale è espresso in cinquantesimi.

A conclusione del processo selettivo la Commissione concorda di attribuire un punteggio complessivo espresso in centesimi, detto valore sarà ottenuto dalla somma del punteggio ottenuto nella Fase I e nella Fase II.

Sono ritenuti idonei i soli candidati che avranno conseguito, al termine del processo selettivo, un punteggio complessivo pari o superiore a 60 (sessanta/100).

In situazioni di pari merito la Commissione concorda di favorire il candidato, con minore età anagrafica.

Il Direttore
Risorse Umane e Organizzazione
Alessandro Busciana

