



Criteri valutazione processo di selezione anas S.p.A. Cantoniere Apprendista

Struttura del processo di selezione e criteri di valutazione:

I fase: Somministrazione di un test tecnico e di un test attitudinale.
Alla prova scritta è attribuito un punteggio totale espresso in cinquantesimi.

Criteri di valutazione del processo di selezione *I fase:*

- Test attitudinale 10%
- Test tecnico 40%

II fase: Colloquio tecnico motivazionale svolto dai primi candidati in graduatoria di merito della prova scritta (I fase), secondo un rapporto 1/5 rispetto alle esigenze ricercate. Il punteggio ottenuto al colloquio tecnico – motivazionale è espresso in cinquantesimi.

A conclusione del processo selettivo la Commissione concorda di attribuire un punteggio complessivo espresso in centesimi, detto valore sarà ottenuto dalla somma del punteggio ottenuto nella Fase I e nella Fase II.

Sono ritenuti idonei i soli candidati che avranno conseguito, al termine del processo selettivo, un punteggio complessivo pari o superiore a 60 (sessanta/100).

In situazioni di pari merito la Commissione concorda di favorire il candidato, con minore età anagrafica.

Per accedere al contratto di apprendistato è necessario possedere, alla data di assunzione prevista per 03 dicembre 2018, un'età anagrafica compresa tra i 18 e i 29 anni, pertanto ai fini dello screening effettuato rispetto alle candidature pervenute sono stati presi in considerazione i candidati in possesso di questo requisito alla data del 02 dicembre 2017.

Direttore
Risorse Umane e Organizzazione
Alessandro Rusciano

