



## Criteria valutazione processo di selezione anas S.p.A. Ispettore di cantiere

Struttura del processo di selezione e criteri di valutazione:

I fase: Somministrazione di un test tecnico e di un test attitudinale.

Alla prova scritta è stato attribuito un punteggio totale espresso in quarantesimi.

Criteri di valutazione del processo di selezione di I livello:

- Test attitudinale 10%
- Test tecnico 30%

II fase: Colloquio tecnico motivazionale svolto dai primi candidati in graduatoria di merito della prova scritta (I fase), secondo un rapporto 1/3 rispetto alle esigenze ricercate

Il punteggio ottenuto al colloquio tecnico – motivazionale è stato espresso in sessantesimi.

A conclusione del processo selettivo la Commissione concorda di attribuire un punteggio complessivo espresso in centesimi, detto valore sarà ottenuto dalla somma del punteggio ottenuto nella Fase I e nella Fase II.

Sono ritenuti idonei i soli candidati che hanno conseguito, al termine del processo selettivo, un punteggio complessivo pari o superiore a 60 (sessanta/100).

In situazioni di pari merito la Commissione concorda di favorire il candidato, con minore età anagrafica.

Il Direttore  
Risorse Umane e Organizzazione  
Alessandro Rusdano