



Criteri valutazione processo di selezione anas S.p.A. Supporto Project Manager – DPRL – Nuove Opere

Struttura del processo di selezione e criteri di valutazione:

I fase: Somministrazione di un test tecnico e di un test attitudinale a risposta multipla. Al totale della prova scritta, è stato attribuito un punteggio espresso in quarantesimi.

Criteri di valutazione del processo di selezione:

- Test attitudinale 10%
- Test tecnico 30%

II fase: colloquio tecnico motivazionale svolto dai primi candidati in graduatoria di merito delle prove scritte, secondo un rapporto 1/5 rispetto alle esigenze ricercate.

Il punteggio ottenuto al colloquio tecnico – motivazionale è riproporzionato in sessantesimi.

Sono ritenuti idonei i soli candidati che avranno conseguito, al termine del processo selettivo, un punteggio complessivo pari o superiore a 60 (sessanta/100).

In situazioni di pari merito la Commissione concorda di favorire il candidato, con minore età anagrafica.

Il Direttore
Risorse Umane e Organizzazione
Alessandro Fusca