

Anas S.p.A. avvia un processo selettivo per l'assunzione di professionalità da inserire a supporto del Coordinamento Nuove Opere della Direzione Progettazione e Realizzazione Lavori.  
Si descrive di seguito la professionalità oggetto della selezione.

<b>Job title</b>
<b>Ingegnere Junior - Supporto Project Manager</b>
<b>Job profile</b>
Supporto al Coordinamento Nuove Opere nel controllo tecnico e tecnico-amministrativo dei progetti e delle perizie delle infrastrutture viarie di competenza attraverso l'analisi degli elaborati progettuali e la predisposizione di documentazione tecnica e tecnico-amministrativa.
<b>Struttura organizzativa</b>
Si richiede n. 4 Ingegnere Junior - Supporto PM
<b>Requisiti oggettivi</b>
<b>Titolo di studio:</b> Laurea in ingegneria civile trasporti (infrastrutture), votazione minima di 100/110 ovvero 90/100.
<b>Esperienze pregresse:</b> almeno 3 anni di esperienza lavorativa specifica maturata in cantieri civili preferibilmente per la realizzazione di opere stradali ovvero nella progettazione e/o verifica e validazione di opere infrastrutturali di rilievo.
<b>Abilitazioni/corsi:</b> Abilitazione alla professione di ingegnere ed iscrizione all'albo
<b>Ulteriori Requisiti</b>
<b>Conoscenze tecniche richieste:</b> Conoscenza della normativa tecnica di settore; Conoscenza della normativa sui Lavori Pubblici; Capacità di analisi multidisciplinare delle interrelazioni tra elaborati progettuali
<b>Conoscenze informatiche:</b> Pacchetto OFFICE – Autocad – ACCA Primus
<b>Soft skills:</b> Capacità di lavoro in gruppo e di problem solving.
<b>Elementi contrattuali</b>
<b>Assunzione:</b> contratto a tempo determinato
<b>Luogo di lavoro:</b> Direzione Generale Anas - Roma
<b>Profilo Professionale:</b> Assistente Tecnico
Nel rispetto del C.C.N.L. vigente, le professionalità individuate all'esito della selezione saranno retribuite, inizialmente e per una durata massima pari a 36 mesi, prendendo come riferimento il trattamento economico contrattuale previsto per la posizione economica B1
<b>Modalità della selezione</b>
I candidati in possesso dei requisiti richiesti ed interessati alla selezione dovranno inviare entro e non oltre il <b>31 AGO. 2017</b> la propria candidatura seguendo il seguente percorso: <a href="http://www.stradeanas.it">www.stradeanas.it</a> - L'Azienda - Le Persone - Lavora con Noi - Scopri le Selezioni in corso e cliccare su Rif no3/17 per compilare il form.
I candidati in possesso dei requisiti sopra descritti effettueranno una prima fase di selezione costituita da test tecnici a scelta multipla e da un colloquio tecnico motivazionale, al quale avranno accesso i soli candidati che supereranno la prova scritta dei test. Successivamente Recruiting e Selezioni Esterne della Direzione Risorse Umane e Organizzazione presenterà una rosa di candidati meglio rispondenti al profilo ideale alla Commissione Esaminatrice istituita ai sensi dell'art. 8, comma 1, del Regolamento per il Reclutamento del Personale. La Commissione Esaminatrice intervisterà i candidati presentati al fine di stilare la relativa graduatoria di merito.
Si precisa che, al fine di garantire il rispetto della durata massima complessiva del rapporto di lavoro in presenza di una eventuale successione di contratti di lavoro a termine (art. 19, comma 2, D. Lgs. n. 81/2015), non saranno ammessi al processo selettivo i candidati che in passato siano stati titolari di rapporti di lavoro subordinato a tempo determinato con ANAS S.p.A. che abbiano già conseguito 36 mesi o che potrebbero superarli in caso di assunzione conseguente alla presente selezione.
Al presente avviso di selezione si applicano le predisposizioni di cui all'art. 24 del D. Lgs. n. 81/2015, "diritto di precedenza".

Non possono accedere alla selezione i candidati che si trovano nelle condizioni previste dall'art. 53, comma 16-ter, del D.Lgs. n. 165/2001, che recita come segue: "I dipendenti che, negli ultimi tre anni di servizio, hanno esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto delle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2 (D.Lgs. n. 165/2001), non possono svolgere, nei tre anni successivi alla cessazione del rapporto di pubblico impiego, attività lavorativa o professionale presso i soggetti privati destinatari dell'attività della pubblica amministrazione svolta attraverso i medesimi poteri. I contratti conclusi e gli incarichi conferiti in violazione di quanto previsto dal presente comma sono nulli ed è fatto divieto ai soggetti privati che li hanno conclusi o conferiti di contrattare con le pubbliche amministrazioni per i successivi tre anni con obbligo di restituzione dei compensi eventualmente percepiti e accertati ad essi riferiti".

All'esito del processo selettivo l'inserimento dei candidati scelti è subordinato alla sottoscrizione da parte degli interessati di idonea autocertificazione che attesti la non sussistenza delle condizioni ostative previste dal citato disposto normativo

Ai sensi dell'art. 13 del d.lgs. n. 196/03 si informa che Anas S.p.A., Titolare del trattamento dei dati, effettua il trattamento dei dati personali contenuti nei curricula e nelle domande di partecipazione alla presente selezione esclusivamente per la gestione del relativo processo che sarà effettuato attraverso strumenti cartacei e/o informatici nel rispetto delle prescrizioni previste dalla normativa vigente in materia di protezione dei dati personali. Il conferimento dei dati personali è obbligatorio, in mancanza di questi non è possibile partecipare al processo selettivo di cui al presente avviso.

Ai candidati sono riconosciuti i diritti di cui all'art. 7 del d.lgs. n. 196/03, che potranno essere fatti valere rivolgendo la relativa richiesta al Direttore Risorse Umane e Organizzazione in qualità di Responsabile del trattamento dei dati personali.

All'esito del processo selettivo i nominativi dei soggetti con i quali Anas S.p.A. instaurerà il rapporto di lavoro saranno pubblicati sul sito istituzionale di Anas S.p.A. Al riguardo la partecipazione alla selezione comporta, nel rispetto dei principi di cui al d.lgs. n. 196/03, espressione di tacito consenso alla suddetta pubblicazione."

La graduatoria, approvata con determinazione del Direttore Risorse Umane e Organizzazione di ANAS S.p.A. ed immediatamente efficace, avrà una validità temporale pari a 6 mesi. La stessa, nel corso della sua validità, potrà essere utilizzata, a livello nazionale, per ricoprire il medesimo profilo professionale, attraverso il ricorso a tipologie contrattuali a tempo determinato. Nel caso in cui siano disponibili più graduatorie per il medesimo profilo professionale, si darà priorità al criterio temporale.

Tutte le informazioni relative al presente processo di selezione potranno essere richieste a Recruiting e Selezioni Esterne - Sviluppo Organizzativo e Processi della Direzione Risorse Umane e Organizzazione al numero 06-44464200-4409, ovvero all'indirizzo e-mail [selezione.personale@stradeanas.it](mailto:selezione.personale@stradeanas.it).

Anas S.p.A. garantisce pari opportunità tra uomini e donne, pertanto, la posizione oggetto di selezione si intende riferita ad entrambi i sessi.

Il presente avviso non è in alcun modo vincolante per l'Anas S.p.A., che potrà annullarlo anche dopo la scadenza prevista per la presentazione delle domande. Tale avviso non legittima alcuna pretesa da parte dei soggetti interessati al processo selettivo.

Anas S.p.A. - Società con Socio Unico

Sede legale:

Via Manzoni 100 - 00187 Roma

Telefono: 06-44464200

Fax: 06-44464201

Il Responsabile  
Direzione Risorse Umane e Organizzazione

Dott. Alessandro Busciana



ANAS S.p.A

CIN LCR161



320497645900  
Prot. CDG-0407881-I del 04/08/2017