

Anas S.p.A. avvia un processo selettivo per una sostituzione di maternità - Professionalità da inserire a supporto di Consulenza e Assistenza - Contenzioso della Direzione Legale e Societario.
Si descrive di seguito la professionalità oggetto della selezione.

**Job title
Esperto Consulenza e Assistenza**

Job profile
Il candidato dovrà assicurare supporto nelle attività di redazione di pareri legali e di ogni contributo utile per assicurare la migliore qualità giuridica di atti e contratti di Anas, rispondere alla richiesta di assistenza da parte delle strutture aziendali, assicurare costante supporto alle strutture interne nelle materie di competenza e fornire indicazioni ai competenti uffici alla luce dell'evoluzione normativa e delle pronunce rilevanti in materia, al fine di assicurare uniformità di indirizzo su tutto il territorio.

Struttura organizzativa
Si richiede n. 1 Esperto Consulenza e Assistenza

Requisiti oggettivi
Titolo di studio: Laurea Magistrale o Specialistica in Giurisprudenza; votazione minima 105/110. Abilitazione alla professione di Avvocato.

Esperienze pregresse: aver svolto almeno 3 anni d'esperienza nell'ambito del diritto processuale civile e diritto amministrativo, preferibilmente in attività legate alla produzione di pareri e note, alla verifica della sussistenza dei presupposti di fatto e di diritto per l'instaurazione di giudizi attivi nel corso dell'istruzione e della predisposizione dei pareri di competenza.

Le informazioni relative ai requisiti oggettivi dovranno essere esplicitate chiaramente nel curriculum vitae del candidato. Qualora non fossero chiaramente leggibili nel curriculum presentato, la candidatura non verrà presa in considerazione.

Costituisce titolo preferenziale la Residenza nella Regione Lazio
Soft skills: Flessibilità, attitudine al lavoro di squadra e capacità di gestire le priorità.

Elementi contrattuali
Assunzione: contratto a tempo determinato, fino al rientro della lavoratrice assente
Luogo di lavoro: Roma
Profilo Professionale: Coordinatore Amministrativo

Modalità della selezione
I candidati in possesso dei requisiti richiesti ed interessati alla selezione dovranno inviare entro e non oltre il **21 SET, 2017** la propria candidatura seguendo il seguente percorso: www.stradeanas.it - L'Azienda - Le Persone - Lavora con Noi - Scopri le Selezioni in corso e cliccare su Rif dls1/17 per compilare il form.

I candidati in possesso dei requisiti sopra descritti effettueranno un colloquio tecnico motivazionale.
Si precisa che, al fine di garantire il rispetto della durata massima complessiva del rapporto di lavoro in presenza di una eventuale successione di contratti di lavoro a termine (art. 19, comma 2, D. Lgs. n. 81/2015), non saranno ammessi al processo selettivo i candidati che in passato siano stati titolari di rapporti di lavoro subordinato a tempo determinato con ANAS S.p.A. che abbiano già conseguito 36 mesi o che potrebbero superarli in caso di assunzione conseguente alla presente selezione.

Al presente avviso di selezione si applicano le predisposizioni di cui all'art. 24 del D. Lgs. n. 81/2015, "diritto di precedenza".

Non possono accedere alla selezione i candidati che si trovano nelle condizioni previste dall'art. 53, comma 16-ter, del D.Lgs. n. 165/2001, che recita come segue: *"I dipendenti che, negli ultimi tre anni di servizio, hanno esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto delle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2 (D.Lgs. n. 165/2001), non possono svolgere, nei tre anni successivi alla cessazione del rapporto di pubblico impiego, attività lavorativa o professionale presso i soggetti privati destinatari dell'attività della pubblica amministrazione svolta attraverso i medesimi poteri. I contratti conclusi e gli incarichi conferiti in violazione di quanto previsto dal presente comma sono nulli ed è fatto divieto ai soggetti privati che li hanno conclusi o conferiti di contrattare con le pubbliche amministrazioni per i successivi tre anni con obbligo di restituzione dei compensi eventualmente percepiti e accertati ad essi riferiti"*.
All'esito del processo selettivo l'inserimento dei candidati scelti è subordinato alla sottoscrizione da parte degli interessati di idonea autocertificazione che attesti la non sussistenza delle condizioni ostative previste dal citato disposto normativo

Ai sensi dell'art.13 del d.lgs. n.196/03 si informa che Anas S.p.A., Titolare del trattamento dei dati, effettua il trattamento dei dati personali contenuti nei curricula e nelle domande di partecipazione alla presente selezione esclusivamente per la gestione del relativo processo che sarà effettuato attraverso strumenti cartacei e/o informatici nel rispetto delle prescrizioni previste dalla normativa vigente in materia di protezione dei dati personali. Il conferimento dei dati personali è obbligatorio, in mancanza di questi non è possibile partecipare al processo selettivo di cui al presente avviso.

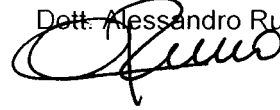
Ai candidati sono riconosciuti i diritti di cui all'art.7 del d.lgs.n.196/03, che potranno essere fatti valere rivolgendo la relativa richiesta al Direttore Risorse Umane e Organizzazione in qualità di Responsabile del trattamento dei dati personali. All'esito del processo selettivo i nominativi dei soggetti con i quali Anas S.p.A. instaurerà il rapporto di lavoro saranno pubblicati sul sito istituzionale di Anas S.p.A. Al riguardo la partecipazione alla selezione comporta, nel rispetto dei principi di cui al d.lgs. n.196/03, espressione di tacito consenso alla suddetta pubblicazione."

La graduatoria, approvata con determinazione del Direttore Risorse Umane e Organizzazione di ANAS S.p.A. ed immediatamente efficace, avrà una validità temporale pari a 6 mesi. La stessa, nel corso della sua validità, potrà essere utilizzata, a livello nazionale, per ricoprire il medesimo profilo professionale, attraverso il ricorso a tipologie contrattuali a tempo determinato. Nel caso in cui siano disponibili più graduatorie per il medesimo profilo professionale, si darà priorità al criterio temporale.

Anas S.p.A. - Società con Socio Unico

Il Responsabile
Direzione Risorse Umane e Organizzazione

Dott. Alessandro Rusciano



ANAS S.p.A
CIN DORDAT



020501712400

Prot. CDG-0447761-I del 06/09/2017