



## Avviso di selezione Anas S.p.A.

Anas S.p.A. avvia un processo selettivo per l'assunzione di professionalità con l'obiettivo di assicurare adeguato supporto tecnico-specialistico al Soggetto Attuatore nominato, in attuazione all'Ordinanza C.D.P.C. n. 408, del 15.11.2016, per il coordinamento degli interventi per la messa in sicurezza ed il ripristino della Viabilità delle Infrastrutture Stradali interessate dagli eventi sismici rientranti nella competenza di Anas S.p.A. e, ove necessario, delle Regioni e degli enti gestori locali del Lazio, delle Marche, dell'Umbria e dell'Abruzzo.

Si descrive di seguito la professionalità oggetto della selezione.

### Job title Geotecnico

#### Job profile

Il candidato dovrà occuparsi principalmente della progettazione geotecnica di opere stradali all'aperto e in sottoterraneo, sia di nuova realizzazione che esistenti e, al contempo, fornire assistenza e supporto specialistico alle sedi compartimentali anche in fase di cantiere.

#### Struttura organizzativa

Si richiede n. 1 Geotecnico.

#### Requisiti oggettivi

**Titolo di studio:** Laurea magistrale/specialistica in Ingegneria Civile indirizzo geotecnica. Votazione minima 100/110 o 90/100

**Età:** non superiore a 45 anni

**Abilitazioni/corsi:** eventuale iscrizione all'Ordine degli Ingegneri

**Esperienze pregresse:** almeno 5 anni d'esperienza maturata nella progettazione geotecnica di opere all'aperto e in sottoterraneo, nell'ambito di nuove opere e/o della manutenzione straordinaria; esperienza relativa alla caratterizzazione geomeccanica degli ammassi rocciosi, alla stabilità di versanti in roccia e di gallerie. Costituisce titolo preferenziale aver svolto esperienza nell'ambito della Direzione Lavori.

#### Ulteriori Requisiti

**Conoscenze tecniche richieste:** Conoscenze inerenti alla redazione di progetti di infrastrutture stradali, in particolare relativamente alle progettazioni geotecniche delle opere. Conoscenza della normativa tecnica di settore e del Codice dei Contratti pubblici

**Conoscenze informatiche richieste (gradite o preferenziali):** Ottima conoscenza del pacchetto Office, dei software di calcolo strutturale e geotecnico, conoscenza avanzata di Autocad

**Soft skills:** Abilità a lavorare in gruppi di lavoro interdisciplinari e capacità relazionali sia per i contatti interni che esterni all'azienda. Autonomia nella gestione dei progetti.

#### Elementi contrattuali

**Assunzione:** contratto a tempo determinato.

**Luogo di lavoro:** Area Compartimentale Umbria - Perugia o Direzione Generale - Roma

**Area di Classificazione:** Quadri - **Profilo Professionale:** Tecnico Professionale - **Posizione Economica Organizzativa:** A1

#### Modalità della selezione

I candidati in possesso dei requisiti richiesti ed interessati alla selezione dovranno inviare entro e non oltre il **10 8 MAG. 2017** il proprio curriculum vitae, dal quale si dovrà evincere in maniera esplicita il percorso formativo, la durata e il tipo di esperienza pregressa maturata, esclusivamente via e-mail, al seguente indirizzo di posta elettronica: [selezione.personale.eventisismici@stradeanas.it](mailto:selezione.personale.eventisismici@stradeanas.it), avendo cura di indicare nell'oggetto della e-mail la seguente dicitura: "Riferimento selezione GeotecnicoPG"

I candidati in possesso dei requisiti sopra descritti effettueranno una prima fase di selezione costituita da test tecnici a scelta multipla e da un colloquio tecnico motivazionale, al quale avranno accesso i soli candidati che supereranno la prova scritta dei test. Successivamente Recruiting e Selezioni Esterne della Direzione Risorse Umane e Organizzazione presenterà una rosa di candidati meglio rispondenti al profilo ideale alla Commissione Esaminatrice istituita ai sensi dell'art. 8, comma 1, del Regolamento per il Reclutamento del Personale. La Commissione Esaminatrice collocherà i candidati presentati al fine di stilare la relativa graduatoria di merito.

Si precisa che, al fine di garantire il rispetto della durata massima complessiva del rapporto di lavoro in presenza di una eventuale successione di contratti di lavoro a termine (art. 19, comma 2, D. Lgs. n. 81/2015), non saranno ammessi al processo selettivo i candidati che in passato siano stati titolari di rapporti di lavoro subordinato a tempo determinato con ANAS S.p.A. che abbiano già conseguito 36 mesi o che potrebbero superarli in caso di assunzione conseguente alla presente selezione.

Non possono accedere alla selezione i candidati che si trovano nelle condizioni previste dall'art. 53, comma 16-ter, del D.Lgs. n. 165/2001, che recita come segue: "I dipendenti che, negli ultimi tre anni di servizio, hanno esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto delle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2 (D.Lgs. n. 165/2001), non possono svolgere, nei tre anni successivi alla cessazione del rapporto di pubblico impiego, attività lavorativa o professionale presso i soggetti privati destinatari dell'attività della pubblica amministrazione svolta attraverso i medesimi poteri. I contratti conclusi e gli incarichi conferiti in violazione di quanto previsto dal presente comma sono nulli ed è fatto divieto ai soggetti privati che li hanno conclusi o conferiti di contrattare con le pubbliche amministrazioni per i successivi tre anni con obbligo di restituzione dei compensi eventualmente percepiti e accertati ad essi riferiti".

All'esito del processo selettivo l'inserimento dei candidati scelti è subordinato alla sottoscrizione da parte degli interessati di idonea autocertificazione che attesti la non sussistenza delle condizioni ostative previste dal citato disposto normativo

Ai sensi dell'art. 13 del D.Lgs. n. 196/2003, si informa che Anas S.p.A., titolare del trattamento dei dati, effettua il trattamento dei dati personali contenuti nei curricula trasmessi per la partecipazione alla presente selezione esclusivamente per la gestione del relativo processo che sarà effettuato attraverso strumenti cartacei e/o informatici, nel rispetto delle prescrizioni normative vigenti in materia di protezione dei dati personali.

Ai candidati sono riconosciuti i diritti di cui all'art. 7 del D.Lgs. n. 196/2003, che potranno essere fatti valere rivolgendo la relativa richiesta al Direttore Risorse Umane e Organizzazione, in qualità di Responsabile del trattamento dei dati personali.

La graduatoria, approvata con determinazione del Direttore Risorse Umane e Organizzazione di ANAS S.p.A. ed immediatamente efficace, avrà una validità temporale pari a 12 mesi. La stessa, nel corso della sua validità, potrà essere utilizzata, a livello nazionale, per ricoprire il medesimo profilo professionale, attraverso il ricorso a tipologie contrattuali a tempo determinato. Nel caso in cui siano disponibili più graduatorie per il medesimo profilo professionale, si darà priorità al criterio temporale.

Tutte le informazioni relative al presente processo di selezione potranno essere richieste a Recruiting e Selezioni Esterne - Sviluppo Organizzativo e Processi della Direzione Risorse Umane e Organizzazione al numero 06-44464200-4409, ovvero all'indirizzo e-mail [selezione.personale@stradeanas.it](mailto:selezione.personale@stradeanas.it).

Anas S.p.A. garantisce pari opportunità tra uomini e donne, pertanto, la posizione oggetto di selezione si intende riferita ad entrambi i sessi.

Il presente avviso non è in alcun modo vincolante per l'Anas S.p.A., che potrà annullarlo anche dopo la scadenza prevista per la presentazione delle domande. Tale avviso non legittima alcuna pretesa da parte dei soggetti interessati al processo selettivo.

Il Responsabile  
Direzione Risorse Umane e  
Organizzazione  
Dott. Alessandro Rusciano

Anas S.p.A. - Società con Socio Unico  
Sede Legale  
Via Montebiano, 10 - 00185 Roma  
T | +39| 06 44461 F | +39| 06 4456224  
+ | +39| 06 4454956 + | +39| 4154948 + | +39| 06 44700852

Cap. Soc. Euro 2.500.892.000,00  
Isr. C. E. A. 1024901  
PIVA 02172681009 - C.F. 80208450567

ANAS S.p.A.  
CDC DORUMG



020477868700  
Prot. CDG-0214605-I del 26/04/2017

