



Avviso di selezione Anas S.p.A.

Anas S.p.A. avvia un processo selettivo per l'assunzione di professionalità da inserire a supporto della Direzione Operation e Coordinamento Territoriale - Manutenzione Straordinaria.
Si descrive di seguito la professionalità oggetto della selezione.

Job title

Trasporti Strade - Esperto Barriere Junior

Job profile

Sviluppo della progettazione di infrastrutture viarie (autostrade, strade extraurbane principali e secondarie, svincoli ed intersezioni a raso) con sufficiente autonomia nel rispetto degli indirizzi ricevuti. Assistenza e supporto specialistico alle sedi territoriali anche in fase di cantiere.

Struttura organizzativa

Si richiede n. 1 esperto barriere da inserire presso la struttura Manutenzione Straordinaria - Direzione Operation e Coordinamento Territoriale.

Requisiti oggettivi

Titolo di studio: Laurea magistrale/specialistica in Ingegneria Civile indirizzo Trasporti. votazione minima 100/110 o 90/100

Abilitazioni/corsi: iscrizione all'Ordine degli Ingegneri da almeno 3 anni (*indicare il possesso in maniera esplicita l'iscrizione all'Albo professionale e la data di iscrizione nel cv. Non saranno presi in considerazione cv nei quali non è espressamente indicata tale informazione*)

Esperienze pregresse: almeno 3 anni d'esperienza maturata nella progettazione stradale, nell'ambito di nuove opere e/o della manutenzione straordinaria

Conoscenze tecniche richieste: Barriere di sicurezza. Conoscenza della normativa tecnica di settore

Ulteriori requisiti

Conoscenze informatiche richieste (gradite o preferenziali): Ottima conoscenza del pacchetto Office, Autocad e software GIS. Conoscenza avanzata di programmi di progettazione stradale e di modellazione matematica del terreno (gradito Prost di Sierrasoft)

Soft skills: Abilità a lavorare in gruppi di lavoro interdisciplinari e capacità relazionali sia per i contatti interni che esterni all'azienda.

Elementi contrattuali

Assunzione: contratto a tempo determinato.

Luogo di lavoro: Direzione Generale - Roma

Area di Classificazione: Area Operativa e di Esercizio - **Profilo Professionale:** Assistente Tecnico - **Posizione**

Economica Organizzativa: B

Nel rispetto del C.C.N.L. e nello specifico della previsione di inquadrare le risorse in un livello inferiore rispetto a quello previsto dal sistema classificatorio, la retribuzione riconosciuta sarà quella prevista per la Posizione B1.

Modalità della selezione

I candidati in possesso dei requisiti richiesti ed interessati alla selezione dovranno inviare entro e non oltre il **31 MAG. 2017** il proprio curriculum vitae, dal quale si dovrà evincere in maniera esplicita il percorso formativo, la durata e il tipo di esperienza pregressa maturata, esclusivamente via e-mail, al seguente indirizzo di posta elettronica: selezione.personale.ms@stradeanas.it, avendo cura di indicare nell'oggetto della e-mail la seguente dicitura: "Riferimento selezione esperto barriere junior"

I candidati in possesso dei requisiti sopra descritti effettueranno una prima fase di selezione costituita da test tecnici a scelta multipla e da un colloquio tecnico motivazionale, al quale avranno accesso i soli candidati che supereranno la prova scritta dei test. Successivamente Recruiting e Selezioni Esterne della Direzione Risorse Umane e Organizzazione presenterà una rosa di candidati meglio rispondenti al profilo ideale alla Commissione Esaminatrice istituita ai sensi dell'art. 8, comma 1, del Regolamento per il Reclutamento del Personale. La Commissione Esaminatrice colloquierà i candidati presentati al fine di stilare la relativa graduatoria di merito.

Si precisa che, al fine di garantire il rispetto della durata massima complessiva del rapporto di lavoro in presenza di una eventuale successione di contratti di lavoro a termine (art. 19, comma 2, D. Lgs. n. 81/2015), non saranno ammessi al processo selettivo i candidati che in passato siano stati titolari di rapporti di lavoro subordinato a tempo determinato con ANAS S.p.A. che abbiano già conseguito 36 mesi o che potrebbero superarli in caso di assunzione conseguente alla presente selezione.

Non possono accedere alla selezione i candidati che si trovano nelle condizioni previste dall'art. 53, comma 16-ter, del D.Lgs. n. 165/2001, che recita come segue: "I dipendenti che, negli ultimi tre anni di servizio, hanno esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto delle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2 (D.Lgs. n. 165/2001), non possono svolgere, nei tre anni successivi alla cessazione del rapporto di pubblico impiego, attività lavorativa o professionale presso i soggetti privati destinatari dell'attività della pubblica amministrazione svolta attraverso i medesimi poteri. I contratti conclusi e gli incarichi conferiti in violazione di quanto previsto dal presente comma sono nulli ed è fatto divieto ai soggetti privati che li hanno conclusi o conferiti di contrattare con le pubbliche amministrazioni per i successivi tre anni con obbligo di restituzione dei compensi eventualmente percepiti e accertati ad essi riferiti".

All'esito del processo selettivo l'inserimento dei candidati scelti è subordinato alla sottoscrizione da parte degli interessati di idonea autocertificazione che attesti la non sussistenza delle condizioni ostative previste dal citato disposto normativo

Ai sensi dell'art. 13 del D.Lgs. n. 196/2003, si informa che Anas S.p.A., titolare del trattamento dei dati, effettua il trattamento dei dati personali contenuti nei curricula trasmessi per la partecipazione alla presente selezione esclusivamente per la gestione del relativo processo che sarà effettuato attraverso strumenti cartacei e/o informatici, nel rispetto delle prescrizioni normative vigenti in materia di protezione dei dati personali.

Ai candidati sono riconosciuti i diritti di cui all'art. 7 del D.Lgs. n. 196/2003, che potranno essere fatti valere rivolgendo la relativa richiesta al Direttore Risorse Umane e Organizzazione, in qualità di Responsabile del trattamento dei dati personali.

La graduatoria, approvata con determinazione del Direttore Risorse Umane e Organizzazione di ANAS S.p.A. ed immediatamente efficace, avrà una validità temporale pari a 12 mesi. La stessa, nel corso della sua validità, potrà essere utilizzata, a livello nazionale, per ricoprire il medesimo profilo professionale, attraverso il ricorso a tipologie contrattuali a tempo determinato. Nel caso in cui siano disponibili più graduatorie per il medesimo profilo professionale, si darà priorità al criterio temporale.

Tutte le informazioni relative al presente processo di selezione potranno essere richieste a Recruiting e Selezioni Esterne - Sviluppo Organizzativo e Processi della Direzione Risorse Umane e Organizzazione al numero 06-44464200-4409, ovvero all'indirizzo e-mail selezione.personale.ms@stradeanas.it.

Anas S.p.A. garantisce pari opportunità tra uomini e donne, pertanto, la posizione oggetto di selezione si intende riferita ad entrambi i sessi.

Il presente avviso non è in alcun modo vincolante per l'Anas S.p.A., che potrà annullarlo anche dopo la scadenza prevista per la presentazione delle domande. Tale avviso non legittima alcuna pretesa da parte dei soggetti interessati al processo selettivo.

Anas S.p.A. - Società con Socio Unico
Sede Legale
Via Monzambano, 10 - 00185 Roma
T [+39] 06 44461 - F [+39] 06 4456224
F [+39] 06 4454956 - [+39] 4454948 - [+39] 06 44708852

Cap. Soc. Euro 2.269.892.000,00
Iscr. R.F.A. 1024951
P.IVA 02133681009 C.F. 80208450587

ANAS S.p.A.
CDG DCR/AN



020482360400

Prot. CDG-0258750-I del 19/05/2017

Il Responsabile
Direzione Risorse Umane e
Organizzazione
Dot. Alessandro Rusciano

