



**Avviso di selezione per profilo dirigenziale ex. art. 13 del  
Regolamento per il Reclutamento del Personale**

Anas S.p.A. avvia un processo selettivo per l'assunzione di un profilo dirigenziale.  
Si descrive di seguito la professionalità oggetto della selezione.

<b>Job title</b>
<b>Responsabile Fraud Management e Security</b>
<b>Job profile</b>
Garantire la prevenzione e l'individuazione dei comportamenti illeciti ai danni della Società, nonché assicurare la definizione e l'applicazione delle policy aziendali in materia di tutela della sicurezza fisica del patrimonio aziendale e della sicurezza informativa e tecnologica.
<b>Struttura organizzativa</b>
È una figura in line alla Direzione Tutela Aziendale.
<b>Requisiti oggettivi</b>
<b>Titolo di studio:</b> laurea magistrale, preferibilmente in Giurisprudenza.
<b>Abilitazioni/corsi:</b> costituisce titolo preferenziale aver svolto un master o essere in possesso di abilitazioni specifiche nell'ambito del Fraud Audit e/o, subordinatamente, in security management.
<b>Esperienze pregresse:</b> È richiesta un' esperienza di almeno 20 anni in posizioni analoghe in ambito legale e/o giudiziario e/o investigativo e/o in security management in contesti aziendali o pubblici (es. autorità giudiziaria, forze dell'ordine, studi legali, strutture di security, agenzie di investigazione, ecc.). Il candidato ideale deve aver ricoperto ruoli di gestione di risorse umane e organizzazione/coordinamento di strutture, nonché aver gestito relazioni esterne in ambito istituzionale, preferibilmente con riferimento ad autorità competenti in materia giudiziaria e di sicurezza. E', inoltre, preferibile aver maturato un'esperienza anche in contesti internazionali e/o in ambito formativo (docenze, organizzazione e/o erogazione corsi di formazione nelle materie di competenza).
<b>Lingue straniere:</b> Costituisce titolo preferenziale una buona conoscenza di una lingua straniera scritta e parlata, prioritariamente la lingua inglese.
<b>Soft skills:</b> ottime capacità di gestione e coordinamento risorse umane, particolare attenzione alla formazione ed alla valorizzazione dei propri collaboratori, team working.
<b>Elementi contrattuali</b>
<b>Assunzione:</b> contratto a tempo determinato.
<b>Luogo di lavoro:</b> Roma - Direzione Generale. Disponibilità a trasferte frequenti principalmente in territorio nazionale.
<b>Qualifica:</b> dirigenziale
<b>Pacchetto retributivo:</b> in linea con la posizione di mercato e l'esperienza maturata.

**Modalità della selezione**

I candidati in possesso dei requisiti richiesti ed interessati alla selezione dovranno inviare entro e non oltre il **31 MARZO 2017** il proprio curriculum vitae, dal quale si dovrà evincere in maniera esplicita il percorso formativo, la durata e il tipo di esperienza pregressa maturata, esclusivamente via e-mail, al seguente indirizzo di posta elettronica: [selezione.personale@stradeanas.it](mailto:selezione.personale@stradeanas.it), avendo cura di indicare nell'oggetto della e-mail la seguente dicitura: "Riferimento selezione Responsabile Fraud Management e Security".

La candidatura inviata verrà trasmessa alla Società di head-hunting, aggiudicataria della gara per la ricerca e selezione di personale manageriale, la quale effettuerà, per conto di Anas, l'attività di recruiting e presenterà una rosa di candidati meglio rispondenti al profilo ideale alla Commissione esaminatrice istituita ai sensi dell'art. 13, comma 2, del Regolamento per il Reclutamento del Personale.

La Commissione esaminatrice collocherà i candidati presentati dalla società di head-hunting, selezionando quello ritenuto più rispondente ai requisiti richiesti.

Ai sensi dell'art. 13 del D.Lgs. n. 196/2003, si informa che Anas S.p.A., titolare del trattamento dei dati, effettua il trattamento dei dati personali contenuti nei curricula trasmessi per la partecipazione alla presente selezione esclusivamente per la gestione del relativo processo che sarà effettuato attraverso strumenti cartacei e/o informatici, nel rispetto delle prescrizioni normative vigenti in materia di protezione dei dati personali.

Ai candidati sono riconosciuti i diritti di cui all'art. 7 del D.Lgs. n. 196/2003, che potranno essere fatti valere rivolgendo la relativa richiesta al Direttore Risorse Umane e Organizzazione, in qualità di Responsabile del trattamento dei dati personali.

Tutte le informazioni relative al presente processo di selezione potranno essere richieste a Recruiting e Selezioni Esterne - Sviluppo Organizzativo e Processi della Direzione Risorse Umane e Organizzazione al numero 06-44464200-4409, ovvero all'indirizzo e-mail [selezione.personale@stradeanas.it](mailto:selezione.personale@stradeanas.it).

Anas S.p.A. garantisce pari opportunità tra uomini e donne, pertanto, la posizione oggetto di selezione si intende riferita ad entrambi i sessi.

Il presente avviso non è in alcun modo vincolante per l'Anas S.p.A, che potrà annullarlo anche dopo la scadenza prevista per la presentazione delle domande. Tale avviso non legittima alcuna pretesa da parte dei soggetti interessati al processo selettivo.

Il Responsabile  
Direzione Risorse Umane e  
Organizzazione  
*[Firma]*  
Dott. Alessandro Ruselano

Anas S.p.A. - Società con Socio Unico  
Sede Legale  
via Montebiano, 30 - 00125 Roma  
T [+39] 06 44461 - F [+39] 06 4456224  
F [+39] 06 4454956 - [+39] 4454948 - [+39]

**ANAS S.p.A**  
*CDG DCRUAG*



**Prot. CDG-0132719-I del 13/03/2017**

