



A. Criteri valutazione processo di selezione Anas S.p.A. Addetto Sala Operativa Compartimentale

Struttura del processo di selezione e criteri di valutazione:

I fase: valutazione titoli dichiarati dai candidati in fase di candidatura

Alla valutazione per titoli è attribuito un punteggio totale e massimo espresso in quindicesimi

- ai candidati in possesso esperienza lavorativa (almeno semestrale) in contesti analoghi, es. sale operative VV.FF, Protezione Civile, ecc., sarà assegnato un punteggio pari a 3 (tre) – tale esperienza dovrà essere esplicitata chiaramente nella compilazione del format al momento della candidatura, pena la non considerazione della stessa ai fini dell'attribuzione del punteggio sopra citato: vale 5%;
- ai candidati in possesso di esperienze lavorative (almeno semestrale) nel campo impiantistico elettrico/elettronico e di videosorveglianza sarà assegnato un punteggio pari a 3 (tre) - tale esperienza dovrà essere esplicitata chiaramente nella compilazione del format al momento della candidatura, pena la non considerazione della stessa ai fini dell'attribuzione del punteggio sopra citato: vale 5%;
- ai candidati in possesso del Certificato ECDL IT – Security – sarà assegnato un punteggio pari a 3 (tre). Il certificato dovrà essere debitamente allegato al momento della compilazione del format e della candidatura, pena la non considerazione della stessa: vale 5%;

II fase: prova scritta - somministrazione di un test tecnico e di un test attitudinale.

Alla prova scritta è attribuito un punteggio totale espresso in trentacinquesimi.

- Test attitudinale vale 15%
- Test tecnico vale 20%

III fase: colloquio tecnico motivazionale svolto dai primi 150 (centocinquanta) candidati della graduatoria di merito data dalla somma del punteggio ottenuto alla I fase e dal punteggio ottenuto alla II fase, e tutti coloro che avranno ottenuto un punteggio di pari merito con la centocinquantesima posizione.

Il punteggio ottenuto al colloquio tecnico – motivazionale è espresso secondo la tabella riportata di seguito e riproporzionato in cinquantesimali:

scarso	gravemente insufficiente	insufficiente	sufficiente	discreto	buono	ottimo
0-2	3	4	5-6	7	8	9-10

Il punteggio complessivo sarà espresso in centesimi, detto valore sarà ottenuto dalla somma del punteggio ottenuto nella Fase I – II - III.

Saranno ritenuti idonei i soli candidati che avranno conseguito, al termine del processo selettivo, un punteggio complessivo pari o superiore a 60 (sessanta/100).

E' inoltre considerato titolo preferenziale la residenza nella regione sede della Sala Operativa.

B. Contenuti tecnici oggetto della prova scritta - Test Tecnico

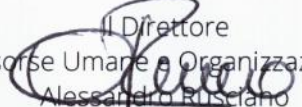
- conoscenza del contenuto dei Titoli I, II e V, Codice della Strada (D.Lgs. 30/04/1992, n. 285) e del Regolamento di esecuzione e di attuazione del nuovo codice della strada (D.P.R. 16/12/1992, n.495)
- concetti di base inerenti gli impianti di video controllo e gli impianti elettrico/elettronici
- conoscenza relativa all'attività della Sala Operativa

C. Sedi Territoriali interessate

- Sala Situazione – Roma – Direzione Generale
- Centro Operativo Stradale - Bellano
- Area Compartimentale Ancona
- Area Compartimentale Bari
- Area Compartimentale Bologna
- Area Compartimentale Cagliari
- Area Compartimentale Campobasso
- Area Compartimentale Catania
- Area Compartimentale Firenze
- Area Compartimentale Genova
- Area Compartimentale Palermo
- Area Compartimentale Perugia
- Area Compartimentale Potenza
- Area Compartimentale Roma
- Area Compartimentale Torino
- Area Compartimentale Trieste

D. Durata Lista Idonei

La lista degli idonei approvata con determinazione del Direttore Risorse Umane e Organizzazione di Anas S.p.A. avrà una validità temporale pari a 18 mesi. La stessa, nel corso della sua validità, potrà essere utilizzata a livello nazionale, per ricoprire il medesimo profilo professionale, attraverso il ricorso a tipologie contrattuali a tempo determinato. Nel caso in cui siano disponibili più graduatorie per il medesimo profilo professionale, si darà priorità al criterio temporale.

Il Direttore
Risorse Umane e Organizzazione

Alessandro Busciana