

Anas S.p.A. avvia un processo selettivo per una sostituzione di maternità - Professionalità da inserire a supporto di Contenzioso Sud - Contenzioso della Direzione Legale e Societario.
Si descrive di seguito la professionalità oggetto della selezione.

Job title
Esperto Contenzioso

Job profile

Il candidato dovrà assicurare supporto nelle attività di rappresentanza sostanziale e processuale in giudizio e l'elaborazione di strategie di patrocinio intese alla tutela ottimale dei diritti aziendali, ad eccezione del contenzioso inerente al personale ed al contenzioso relativo ai sinistri; nelle attività di istruttoria del contenzioso e cura del flusso documentale necessario alle esigenze inerenti la causa. Inoltre assicura il supporto necessario alle strutture aziendali centrali e territoriali nella valutazione ed eventuale definizione transattiva dei contenziosi per l'area di competenza coordinandosi, per questa attività, con la U.O. Contenzioso Stragiudiziale e assicurare l'inserimento e l'aggiornamento del contenzioso medesimo nell'applicativo utilizzato (ICA) per l'area di competenza.

Struttura organizzativa

Si richiede n. 1 Esperto contenzioso

Requisiti oggettivi

Titolo di studio: Laurea Magistrale o Specialistica in Giurisprudenza; votazione minima 105/110. Abilitazione alla professione di Avvocato.

Età: massimo 40 anni

Esperienze pregresse: almeno 5 anni d'esperienza nell'ambito del diritto processuale civile e diritto amministrativo, del codice degli appalti, preferibilmente presso uno studio legale

Le informazioni relative ai requisiti oggettivi dovranno essere esplicitate chiaramente nel curriculum vitae del candidato. Qualora non fossero chiaramente leggibili nel curriculum presentato, la candidatura non verrà presa in considerazione.

Costituisce titolo preferenziale la Residenza nella Regione Lazio

Soft skills: Flessibilità, attitudine al lavoro di squadra e capacità di gestire le priorità.

Elementi contrattuali

Assunzione: contratto a tempo determinato, fino al rientro della lavoratrice assente

Luogo di lavoro: Roma

Profilo Professionale: Coordinatore Amministrativo

Modalità della selezione

I candidati in possesso dei requisiti richiesti ed interessati alla selezione dovranno inviare entro e non oltre il 30 GIU, 2017 il proprio curriculum vitae, dal quale si dovrà evincere in maniera esplicita il percorso formativo, la durata e il tipo di esperienza pregressa maturata, esclusivamente via e-mail, al seguente indirizzo di posta elettronica: selezione.personale.contenzioso@stradeanas.it, avendo cura di indicare nell'oggetto della e-mail la seguente dicitura: "Riferimento esperto contenzioso".

I candidati in possesso dei requisiti sopra descritti effettueranno un colloquio tecnico motivazionale.

Ai sensi dell'art.13 del d.lgs. n.196/03 si informa che Anas S.p.A., Titolare del trattamento dei dati, effettua il trattamento dei dati personali contenuti nei curricula e nelle domande di partecipazione alla presente selezione esclusivamente per la gestione del relativo processo che sarà effettuato attraverso strumenti cartacei e/o informatici nel rispetto delle prescrizioni previste dalla normativa vigente in materia di protezione dei dati personali. Il conferimento dei dati personali è obbligatorio, in mancanza di questi non è possibile partecipare al processo selettivo di cui al presente bando.

Ai candidati sono riconosciuti i diritti di cui all'art.7 del d.lgs.n.196/03, che potranno essere fatti valere rivolgendo la relativa richiesta al Direttore Risorse Umane e Organizzazione in qualità di Responsabile del trattamento dei dati personali.

All'esito del processo selettivo il nominativo del soggetto con il quale Anas S.p.A. instaurerà il rapporto di lavoro sarà pubblicato sul sito istituzionale di Anas S.p.A. Al riguardo la partecipazione alla selezione comporta, nel rispetto dei principi di cui al d.lgs. n.196/03, espressione di tacito consenso alla suddetta pubblicazione.

Si precisa che, al fine di garantire il rispetto della durata massima complessiva del rapporto di lavoro in presenza di una eventuale successione di contratti di lavoro a termine (art. 19, comma 2, D. Lgs. n. 81/2015), non saranno ammessi al processo selettivo i candidati che in passato siano stati titolari di rapporti di lavoro subordinato a tempo determinato con ANAS S.p.A. che abbiano già conseguito 36 mesi o che potrebbero superarli in caso di assunzione conseguente alla presente selezione.

Non possono accedere alla selezione i candidati che si trovano nelle condizioni previste dall'art. 53, comma 10-ter, del D.Lgs. n. 165/2001, che recita come segue: "I dipendenti che, negli ultimi tre anni di servizio, hanno esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto delle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2 (D.Lgs. n. 165/2001), non possono svolgere, nei tre anni successivi alla cessazione del rapporto di pubblico impiego, attività lavorativa o professionale presso i soggetti privati destinatari dell'attività della pubblica amministrazione svolta attraverso i medesimi poteri. I contratti conclusi e gli incarichi conferiti in violazione di quanto previsto dal presente comma sono nulli ed è fatto divieto ai soggetti privati che li hanno conclusi o conferiti di contrattare con le pubbliche amministrazioni per i successivi tre anni con obbligo di restituzione dei compensi eventualmente percepiti e accertati ad essi riferiti". All'esito del processo selettivo l'inserimento dei candidati scelti è subordinato alla sottoscrizione da parte degli interessati di idonea autocertificazione che attesti la non sussistenza delle condizioni ostative previste dal citato disposto normativo.

La graduatoria, approvata con determinazione del Direttore Risorse Umane e Organizzazione di ANAS S.p.A. ed immediatamente efficace, avrà una validità temporale pari a 12 mesi. La stessa, nel corso della sua validità, potrà essere utilizzata, a livello nazionale, per ricoprire il medesimo profilo professionale, attraverso il ricorso a tipologie contrattuali a tempo determinato. Nel caso in cui siano disponibili più graduatorie per il medesimo profilo professionale, si darà priorità al criterio temporale.

Tutte le informazioni relative al presente processo di selezione potranno essere richieste a Recruiting e Selezioni Esterne - Sviluppo Organizzativo e Processi della Direzione Risorse Umane e Organizzazione al numero 06-44464200-4409, ovvero all'indirizzo e-mail selezione.personale.contenzioso@stradeanas.it. Anas S.p.A. garantisce pari opportunità tra uomini e donne, pertanto, la posizione oggetto di selezione si intende riferita ad entrambi i sessi. Il presente avviso non è in alcun modo vincolante per l'Anas S.p.A, che potrà annullarlo anche dopo la scadenza prevista per la presentazione delle domande. Tale avviso non legittima alcuna pretesa da parte dei soggetti interessati al processo selettivo.

Anas S.p.A. - Società con Socio Unico
Sede Legale
Via Monzambano, 10 - 00185 Roma
T [+39] 06 44461 - F [+39] 06 4456224
F [+39] 06 4454956 - [+39] 4454948 - [+39] 06 44700852

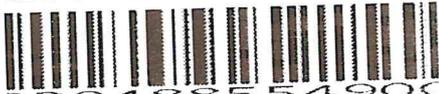
Cap. Soc. Euro 2.269.892.000,00
Iscr. R.E.A. 1024951
P.IVA 02133681003 - C.F. 80208450587

Il Responsabile
Direzione Risorse Umane e Organizzazione

Dot. Alessandro Fuciano



ANAS S.p.A
CDG DCRUAG



20488554900
Prot. CDG-0319185-I del 20/06/2017