

Oggetto: Riapertura termini di scadenza avvisi di selezione:

1. Geologo Geotecnica Senior – CDG – 0359921 – I del 11.07.2017
2. Ingegnere Junior Ambiente - CDG – 0352623 – I del 06.07.2017
3. Ingegnere Gallerie Junior - CDG – 0352528 – I del 06.07.2017
4. Geologo/Ingegnere Ambientale Junior - CDG – 0352598 – I del 06.07.2017
5. Geologo Junior Geologia Tecnica - CDG – 0352588 – I del 06.07.2017
6. Architetto Junior - CDG – 0352575 – I del 06.07.2017
7. Archeologo Junior - CDG – 0352559 – I del 06.07.2017
8. Ingegnere Geotecnico Junior - CDG – 0352522 – I del 06.07.2017
9. Geologo Monitoraggio Senior - CDG – 0352505 – I del 06.07.2017
10. Architetto Pianificatore Territoriale Junior - CDG – 0352509 – I del 06.07.2017
11. Espropri Junior - CDG – 0352339 – I del 06.07.2017
12. Staff Tecnico – Computi Junior - CDG – 0352499 – I del 06.07.2017
13. Ingegnere Idraulico Junior - CDG – 0352330 – I del 06.07.2017
14. Disegnatore esperto GIS per Cartografia e Topografia - CDG – 0352318 – I del 06.07.2017
15. Strutturista Junior - CDG – 0352329 – I del 06.07.2017
16. Cartografo Junior - CDG – 0352311 – I del 06.07.2017
17. Ingegnere Stradale Senior - CDG – 0352300 – I del 06.07.2017
18. Ingegnere Stradale Junior - CDG – 03522860 – I del 06.07.2017
19. Assistente Tecnico - CDG – 0328195 – I del 23.06.2017

Con riferimento ai processi di reclutamento indicati in oggetto, a parziale rettifica dei relativi avvisi pubblicati sul sito Istituzionale della Società, si informano gli interessati che potranno partecipare ai suddetti processi tutti i candidati in possesso dei requisiti oggettivi richiesti a prescindere dal limite di età.

Di conseguenza, anche al fine di consentire l'immediata definizione degli iter selettivi avviati, i termini per la presentazione delle candidature sono prorogati al 31 agosto 2017. Restano salve le candidature già pervenute alla scrivente Società

Direttore Risorse Umane e Organizzazione

dott. Alessandro Rusciano



Anas S.p.A. avvia un processo selettivo per l'assunzione di professionalità da inserire a supporto della Direzione Progettazione e Realizzazione Lavori - Coordinamento Progettazione - Ambiente, territorio, Architettura e Archeologia. Si descrive di seguito la professionalità oggetto della selezione.

Job title
Architetto Junior

Job profile

Tecnico per la progettazione di Infrastrutture Stradali con particolare riguardo alla valutazione degli aspetti ambientali – Progettazione paesaggistica ed architettonica.

Struttura organizzativa

Si richiede n. 2 Architetto Junior Ambiente e Architettura

Requisiti oggettivi

Titolo di studio: laurea magistrale/specialistica in laurea in Ingegneria Edile - Architettura ; votazione minima 100/110 ovvero 90/100. *Il requisito oggettivo relativo al voto non sussiste per i candidati che abbiano svolto o svolgano tuttora attività lavorativa in favore di ANAS S.p.A. in virtù di un contratto di lavoro subordinato e/o parasubordinato.*

Esperienze pregresse: esperienza di almeno 3 anni nell'ambito della progettazione ambientale, valutazione di impatto ambientale, valutazione ambientale strategica di piani e programmi, rapporti di sostenibilità ambientale, valutazione di incidenza ambientale, valutazione di compatibilità paesaggistica.

Analisi dei dati ambientali del territorio e del paesaggio anche con l'utilizzo di tecnologie GIS, nonché la realizzazione di Sistemi Informativi Territoriali, studi e valutazione di impatto ambientale, studi di incidenza ambientale, studi paesaggistici, studi ed analisi nell'ambito della pianificazione di settore quali: piani paesaggistici, urbanistici, etc.; monitoraggi ambientali; Progettazione architettonica e progettazione di opere di rilevante carattere artistico e d'interesse storico-artistico.

Ulteriori Requisiti

Abilitazioni/corsi: è gradito il conseguimento del Master di II livello universitario nella disciplina.

Conoscenze tecniche richieste: Normativa nazionale ed europea di regolazione dei settori di interesse; Processi tecnico-operativi; Processi tecnico-amministrativi relativi alle nuove opere; Metodi e tecniche di valutazione ed analisi ambientale; Sviluppo di modelli di simulazione del tipo "what if" coerenti con il contesto ambientale di riferimento; Metodi e tecniche di valutazione ed analisi paesaggistica; Sistema degli indicatori di ambientali; Costi del ciclo di vita di un'opera; Metodi e Tecniche di controllo di gestione ambientale; Monitoraggio Ambientale

Conoscenza dei principi, delle metodologie e delle tecniche di monitoraggio ambientale e dei relativi sistemi informativi territoriali dedicati alla gestione dei dati; Reporting; Processi di Auditing; Conoscenza delle modalità di effettuazione degli interventi di auditing ambientale. Conoscenza della lingua inglese.

Soft skills: Piena autonomia nella gestione del progetto, attitudine relazionale per la gestione dei rapporti con gli organismi di controllo, problem solving. Flessibilità e attenzione all'efficienza.

Elementi contrattuali

Assunzione: contratto a tempo indeterminato

Luogo di lavoro: Direzione Generale Anas - Roma

Profilo Professionale: Assistente Tecnico

Nel rispetto del C.C.N.L. vigente, le professionalità individuate all'esito della selezione saranno retribuite, inizialmente e per una durata massima pari a 36 mesi, prendendo come riferimento il trattamento economico contrattuale previsto per la posizione economica B1

Modalità della selezione

I candidati in possesso dei requisiti richiesti ed interessati alla selezione dovranno inviare entro e non oltre il 31 AGO. 2017 il proprio curriculum vitae, dal quale si dovrà evincere in maniera esplicita il percorso formativo, la durata e il tipo di esperienza pregressa maturata, esclusivamente via e-mail, al seguente indirizzo di posta elettronica: selezione.personale.architetto@stradeanas.it, avendo cura di indicare nell'oggetto della e-mail la seguente dicitura: "Riferimento selezione pianificazione territorio urbanistica"

I candidati in possesso dei requisiti sopra descritti emergeranno una selezione I Livello costituita da test teorico/attitudinali e da un colloquio tecnico motivazionale, al quale avranno accesso i soli candidati che supereranno la prova scritta dei test. Il punteggio minimo di ammissione al colloquio tecnico motivazionale del I livello del processo selettivo sarà reso noto con una comunicazione successiva pubblicata sul sito istituzionale, sezione "Lavora con noi". Ai candidati che siano titolari, ovvero, siano stati titolari di un contratto di lavoro con Anas S.p.A. (subordinato ovvero parasubordinato) sarà assegnato un punteggio pari a 5 (cinque), che si andrà a sommare al punteggio complessivo ottenuto dal processo di selezione di I livello. Al termine del processo di selezione di I livello, si darà avvio al processo di selezione di **II Livello**: Recruiting e Selezioni Esterne della Direzione Risorse Umane e Organizzazione, presenterà una rosa di candidati meglio rispondenti al profilo ideale alla Commissione Esaminatrice, istituita ai sensi dell'art. 8, comma 1, del Regolamento per il Reclutamento del Personale. La Commissione Esaminatrice colloquierà i candidati presentati al fine di stilare la relativa graduatoria di merito. Si rende noto che ai fini della graduatoria di merito del processo di selezione di II livello costituisce titolo preferenziale l'essere stati ovvero essere titolari di un contratto con Anas S.p.A. (subordinato ovvero parasubordinato).

L'azienda non prenderà in considerazione eventuali domande di trasferimento presso altra sede diversa da quella di assegnazione, per un periodo pari a n. 5 anni.

Al presente avviso di selezione si applicano le predisposizioni di cui all'art. 24, co. 1, del D. Lgs. n. 81/2015, "diritto di precedenza".

Non possono accedere alla selezione i candidati che si trovano nelle condizioni previste dall'art. 53, comma 16-ter, del D.Lgs. n. 165/2001, che recita come segue: *"I dipendenti che, negli ultimi tre anni di servizio, hanno esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto delle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2 (D.Lgs. n. 165/2001), non possono svolgere, nei tre anni successivi alla cessazione del rapporto di pubblico impiego, attività lavorativa o professionale presso i soggetti privati destinatari dell'attività della pubblica amministrazione svolta attraverso i medesimi poteri. I contratti conclusi e gli incarichi conferiti in violazione di quanto previsto dal presente comma sono nulli ed è fatto divieto ai soggetti privati che li hanno conclusi o conferiti di contrattare con le pubbliche amministrazioni per i successivi tre anni con obbligo di restituzione dei compensi eventualmente percepiti e accertati ad essi riferiti"*.

All'esito del processo selettivo l'inserimento dei candidati scelti è subordinato alla sottoscrizione da parte degli interessati di idonea autocertificazione che attesti la non sussistenza delle condizioni ostative previste dal citato disposto normativo

Ai sensi dell'art.13 del d.lgs. n.196/03 si informa che Anas S.p.A., Titolare del trattamento dei dati, effettua il trattamento dei dati personali contenuti nei curricula e nelle domande di partecipazione alla presente selezione esclusivamente per la gestione del relativo processo che sarà effettuato attraverso strumenti cartacei e/o informatici nel rispetto delle prescrizioni previste dalla normativa vigente in materia di protezione dei dati personali. Il conferimento dei dati personali è obbligatorio, in mancanza di questi non è possibile partecipare al processo selettivo di cui al presente avviso.

Ai candidati sono riconosciuti i diritti di cui all'art.7 del d.lgs.n.196/03, che potranno essere fatti valere rivolgendo la relativa richiesta al Direttore Risorse Umane e Organizzazione in qualità di Responsabile del trattamento dei dati personali.

All'esito del processo selettivo i nominativi dei soggetti con i quali Anas S.p.A. instaurerà il rapporto di lavoro saranno pubblicati sul sito istituzionale di Anas S.p.A. Al riguardo la partecipazione alla selezione comporta, nel rispetto dei principi di cui al d.lgs. n.196/03, espressione di tacito consenso alla suddetta pubblicazione."

La graduatoria, approvata con determinazione del Direttore Risorse Umane e Organizzazione di ANAS S.p.A. ed immediatamente efficace, avrà una validità temporale pari a 6 mesi. La stessa, nel corso della sua validità, potrà essere utilizzata, a livello nazionale, per ricoprire il medesimo profilo professionale. Nel caso in cui siano disponibili più graduatorie per il medesimo profilo professionale, si darà priorità al criterio temporale.

Tutte le informazioni relative al presente processo di selezione potranno essere richieste a Recruiting e Selezioni Esterne - Sviluppo Organizzativo e Processi della Direzione Risorse Umane e Organizzazione al numero 06-44464200-4409, ovvero all'indirizzo e-mail selezione.personale.architetto@stradeanas.it.

Anas S.p.A. garantisce pari opportunità tra uomini e donne, pertanto, la posizione oggetto di selezione si intende riferita ad entrambi i sessi.

Il presente avviso non è in alcun modo vincolante per l'Anas S.p.A, che potrà annullarlo anche dopo la scadenza prevista per la presentazione delle domande. Tale avviso non legittima alcuna pretesa da parte dei soggetti interessati al processo selettivo.

Anas S.p.A. - Società con Socio Unico

Sede Legale

Via Monzambano, 10 - 00185 Roma

T [+39] 06 44461 - F [+39] 06 4456224

F [+39] 06 4454956 - [+39] 4454948 - [+39] 06 44700852

Cap. Soc. Euro 2.269.892.000,00

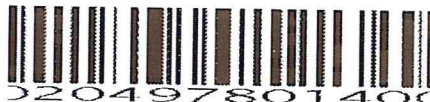
Iscr. R.E.A. 1024951

P.IVA 02123681003 - C.F. 80208450587

Il Responsabile
Direzione Risorse Umane e Organizzazione

Dott. Alessandro Rusciano

ANAS S.p.A
CDG DCRUAG



020497801400

Prot. CDG-0409394-I del 04/08/2017

