

FAQ

Segnalazioni gestite dal Comitato Etico





Chi può segnalare?

Le segnalazioni al Comitato Etico possono essere inviate da chiunque.

A titolo di esempio, possono effettuare una segnalazione: i dipendenti, a tempo indeterminato e determinato (dirigenti, quadri, impiegati, operai, inclusi stagisti e somministrati), e i componenti degli Organi di amministrazione e controllo; i Terzi, ossia le persone che, a diverso titolo, intrattengono/hanno intrattenuto o intendono/hanno inteso intrattenere rapporti di lavoro, di collaborazione o d'affari con Anas, ad esempio (i) consulenti, agenti, intermediari, (ii) fornitori, business partners, appaltatori e subappaltatori, (iii) soci, amministratori, rappresentanti, componenti di organi di controllo interno, collaboratori a vario titolo, dipendenti di organizzazioni che sono/sono stati o intendevano/intendono essere in rapporti d'affari con Anas, (v) ex dipendenti.



Cosa puoi segnalare?

Fatti e/o comportamenti (di qualsivoglia natura, anche meramente omissivi) riferibili al personale Anas o delle Società da questa controllate o a terzi rispetto ai quali vi è il ragionevole sospetto o la consapevolezza che siano illeciti ovvero posti in essere in violazione di leggi, regolamenti, provvedimenti delle Autorità, del Framework Unico Anticorruzione, del Codice Etico, e comunque idonei ad arrecare danno o pregiudizio, anche solo d'immagine o reputazionale, ad Anas, alle Società da questa controllate o al Gruppo FS.



Come puoi inviare una segnalazione?

Anas mette a disposizione diverse modalità di trasmissione della segnalazione:

- e-mail, alla casella di posta elettronica dedicata comitatoetico@stradeanas.it
- posta ordinaria indirizzata a "Anas S.p.A., Comitato Etico, Via Monzambano, 10 - 00185 Roma c.a. CE,
- dichiarazione orale, rilasciata in apposita audizione dinanzi al CE, adeguatamente verbalizzata e sottoscritta dal segnalante;



Perché dovresti fare una segnalazione?

Le segnalazioni possono permettere ad Anas di individuare per tempo e porre rimedio a fatti illeciti o irregolari che possono ledere l'interesse e l'integrità di Anas, delle Società da questa controllate o al Gruppo FS.



Che garanzia ti assicura Anas?

Nel rispetto delle previsioni di legge, Anas garantisce la riservatezza dell'identità del Segnalante e vieta ogni forma diretta o indiretta di provvedimenti e comportamenti ritorsivi o discriminatori adottati nei confronti dello stesso in conseguenza della segnalazione, ivi inclusi quelli omissivi, anche tentati o minacciati, nonché quelli rivolti a terzi soggetti, quali parenti e colleghi del segnalante o soggetti giuridici di cui lo stesso sia proprietario.

I soggetti a qualsiasi titolo coinvolti nella gestione delle segnalazioni sono tenuti, nei limiti previsti dalla legge, alla riservatezza in merito all'esistenza e al contenuto della segnalazione ricevuta e all'attività compiuta al riguardo.

Il segnalante viene informato del ricevimento della segnalazione, dell'avvio delle verifiche preliminari e delle tutele e responsabilità previste dalla legge.



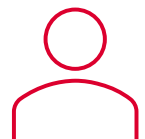
Quali tutele assicura Anas alla persona coinvolta (citata nella segnalazione)?

Anas tutela la riservatezza della persona coinvolta e della persona comunque menzionata nella segnalazione, assicurando che ogni comunicazione relativa alla loro identità sia rispettosa del criterio *"need to know"* (principio in forza del quale l'accesso a determinate informazioni è consentito solo se necessario - e nei limiti di quanto necessario - per l'esecuzione delle attività di propria competenza secondo le mansioni assegnate aziendalmente).

Il segnalato può essere informato dell'esistenza e del contenuto della segnalazione. Se il segnalato lo richiede, può richiedere una copia della segnalazione, ad eccezione del nominativo del segnalante che non potrà in ogni caso essere reso noto al segnalato, fatti salvi i casi espressamente previsti dalla legge.

FAQ

Segnalazioni gestite dal Comitato Etico



Puoi inviare una segnalazione in forma anonima?

Anas incoraggia le segnalazioni in cui è individuata l'identità del segnalante, in quanto rendono possibile attivare flussi informativi utili alla più efficace gestione della segnalazione, nonché a fornire riscontro al segnalante stesso sullo stato delle istruttorie svolte. Sono comunque ammesse segnalazioni in forma anonima.



Cosa fa Anas una volta ricevuta la tua segnalazione?

Entro sette giorni dalla ricezione della segnalazione, la Struttura competente rilascerà all'interessato avviso di ricevimento, provvedendo a dare corretto seguito alla segnalazione ricevuta. Entro tre mesi dalla data dell'avviso di ricevimento e comunque, in mancanza di tale avviso, entro tre mesi dalla scadenza del termine di sette giorni dalla presentazione della segnalazione, la persona segnalante riceverà adeguato riscontro.



Come vengono trattati i tuoi dati personali?

I dati personali sono trattati nel rispetto della normativa vigente in materia (Regolamento (UE) 2016/679 e D.Lgs. 196/2003, così come modificato dal D.Lgs. 101/2018). Le informazioni relative alle finalità e alle modalità del trattamento sono disponibili sul sito internet di Anas e sulla intranet aziendale.



Come viene garantita la protezione dalle segnalazioni calunniose o diffamatorie?

Le segnalazioni calunniose o diffamatorie sono vietate e sanzionate secondo legge ed in via disciplinare da Anas.