

FAQ

Whistleblowing 231





Chi può segnalare?

I dipendenti, i lavoratori autonomi, i titolari di un rapporto di collaborazione ed i tirocinanti che, a diverso titolo, svolgono la propria attività lavorativa presso ANAS; i lavoratori o i collaboratori, che svolgono la propria attività lavorativa presso enti che forniscono beni o servizi o che realizzano opere in favore di terzi; i liberi professionisti e i consulenti che prestano la propria attività presso ANAS; gli azionisti ed i soggetti con funzioni di amministrazione, direzione, controllo, vigilanza o rappresentanza, anche qualora tali funzioni siano esercitate in via di fatto.

Le segnalazioni, conosciute nell'ambito del contesto lavorativo, possono essere inviate:

- quando il rapporto giuridico non è ancora iniziato, se le informazioni sulle violazioni sono state acquisite durante il processo di selezione o in altre fasi precontrattuali;
- durante il periodo di prova;
- in costanza di rapporto di lavoro;
- successivamente allo scioglimento del rapporto giuridico, se le informazioni sulle violazioni sono state acquisite nel corso del rapporto stesso.



Cosa puoi segnalare?

Le segnalazioni destinate all'OdV possono riguardare atti e/o condotte, anche di natura omissiva, o illeciti, rilevanti ai sensi del Decreto 231 o violazioni del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D. Lgs. n. 231/2001 di ANAS. Trattasi, in particolare, di fatti e/o di comportamenti (di qualsivoglia natura, anche meramente omissivi) già accaduti o che molto verosimilmente potrebbero accadere, riferibili al personale ANAS o alle Società da questa controllate e idonei ad arrecare danno o pregiudizio, anche solo d'immagine o reputazionale, ad ANAS, alle Società da questa controllate o al Gruppo FS.

Le segnalazioni devono riguardare fatti di cui il Segnalante abbia conoscenza e rispetto ai quali lo stesso abbia fondati motivi per ritenere che siano veri al momento della comunicazione; esse devono essere effettuate tempestivamente rispetto alla conoscenza dei fatti, in modo da renderne concretamente possibile la verifica.

Non costituiscono segnalazioni c.d. Whistleblowing 231:

- le contestazioni, rivendicazioni o richieste legate ad un interesse di carattere personale del Segnalante che attengono esclusivamente al proprio rapporto individuale di lavoro, ovvero inerenti al proprio rapporto con le figure gerarchicamente sovraordinate;
- le comunicazioni o i reclami relativi ad attività di natura commerciale o di servizi al pubblico ed in ogni caso, tutte le comunicazioni che non riguardano comportamenti, fatti e circostanze che espongano la Società al rischio di commissione di uno o più reati previsti dal Decreto 231.



Come puoi inviare una segnalazione?

La trasmissione della segnalazione è possibile attraverso diverse modalità:

- invio della segnalazione per posta ordinaria al seguente indirizzo: "ANAS S.P.A., ORGANISMO DI VIGILANZA, VIA MONZAMBANO 10 - 00185 ROMA", specificando sulla busta "RISERVATA PERSONALE" (segnalazione in forma scritta);
- invio della segnalazione per posta elettronica, con e-mail indirizzata a whistleblower231@stradeanas.it (segnalazione in forma scritta);
- dichiarazione orale, verbalizzata e sottoscritta dal segnalante, rilasciata direttamente all'OdV nel corso di apposita audizione fissata entro un termine ragionevole rispetto al momento della richiesta (segnalazione in forma orale);
- dichiarazione resa utilizzando il sistema di messaggistica vocale che è, attualmente, in fase di implementazione da parte di ANAS (segnalazione in forma orale).



Perché dovresti fare una segnalazione?

Le segnalazioni possono permettere all'OdV di individuare tempestivamente fatti e/o comportamenti illeciti idonei a configurare la responsabilità amministrativa dell'Ente dipendente da un'eventuale violazione ai sensi del D. Lgs. n. 231/2001 ed a far prontamente attivare la società ad adottare/rafforzare le misure ed i presidi volti ad eliminare il rischio di commissione dei reati presupposto di cui al Decreto 231, evitando l'applicazione di sanzioni a carico della società, tali da arrecare un danno od un pregiudizio, anche solo d'immagine o reputazionale, ad ANAS, alle Società da questa controllate o al Gruppo FS.



Che garanzia ti assicura l'OdV?

Nel rispetto delle previsioni di legge, l'OdV garantisce la riservatezza dell'identità del segnalante e vieta ogni forma diretta o indiretta di provvedimenti e comportamenti ritorsivi o discriminatori adottati nei confronti dello stesso in conseguenza della segnalazione, ivi inclusi quelli omissivi, anche tentati o minacciati, nonché quelli rivolti a terzi soggetti, quali parenti e colleghi del segnalante o soggetti giuridici di cui lo stesso sia proprietario.

I soggetti a qualsiasi titolo coinvolti nella gestione delle segnalazioni sono tenuti, nei limiti previsti dalla legge, alla riservatezza in merito all'esistenza e al contenuto della segnalazione ricevuta e all'attività compiuta al riguardo.

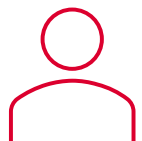
Il segnalante viene informato del ricevimento della segnalazione, dell'avvio delle verifiche preliminari e delle tutele e responsabilità previste dalla legge.



Quali tutele assicura l'OdV alla persona coinvolta (citata nella segnalazione)?

L'OdV tutela la riservatezza anche della persona coinvolta e della persona comunque menzionata nella segnalazione, assicurando che ogni comunicazione relativa alla loro identità sia rispettosa del criterio "*need to know*" (principio in forza del quale l'accesso a determinate informazioni è consentito solo se necessario - e nei limiti di quanto necessario - per l'esecuzione delle attività di propria competenza secondo le mansioni assegnate aziendalmente).

Il segnalato viene informato dell'esistenza e del contenuto della segnalazione. Se il segnalato lo richiede, può richiedere una copia della segnalazione, ad eccezione del nominativo del segnalante che non potrà in ogni caso essere reso noto al segnalato, fatti salvi i casi espressamente previsti dalla legge.



Puoi inviare una segnalazione in forma anonima?

Sono ammesse anche segnalazioni in forma anonima, ma si incoraggia l'invio di segnalazioni in cui è individuata l'identità del segnalante, poiché consentono una più efficace gestione dei flussi informativi, permettendo altresì al segnalante di ricevere riscontro in ordine allo stato delle attività istruttorie svolte.



Cosa fa l'OdV una volta ricevuta la tua segnalazione?

Entro sette giorni dalla ricezione della segnalazione, l'ODV rilascerà all'interessato avviso di ricevimento, provvedendo a dare corretto seguito alla segnalazione ricevuta. Conformemente a quanto previsto dall'art. 5 D. Lgs. 24 del 2023, entro tre mesi dalla data dell'avviso di ricevimento e comunque, in mancanza di tale avviso, entro tre mesi dalla scadenza del termine di sette giorni dalla presentazione della segnalazione, la persona segnalante riceverà adeguato riscontro.



Come vengono trattati i tuoi dati personali?

I dati personali sono trattati nel rispetto della normativa vigente in materia (Regolamento (UE) 2016/679 e D. Lgs. 196/2003, così come modificato dal D. Lgs. 101/2018). Le informazioni relative alle finalità e alle modalità del trattamento sono disponibili sul sito internet di Anas e sulla intranet aziendale.



Come viene garantita la protezione dalle segnalazioni calunniose o diffamatorie?

Le segnalazioni calunniose o diffamatorie sono vietate e sanzionate secondo legge ed in via disciplinare da Anas.